

Beheerst Beloningsbeleid.

In onze dienstverlening staan de belangen van onze klanten centraal. Dit vindt onder meer zijn uitwerking in de wijze waarop wij onze medewerkers belonen. De hoogte van de beloning (salaris en andere arbeidsvoorwaarden) van onze medewerkers is niet afhankelijk van de hoeveelheid of het soort financiële producten die hij of zij adviseert. Alle medewerkers van ons kantoor ontvangen een vast salaris. Een eventuele verhoging van het salaris is evenmin afhankelijk van de hoeveelheid of het soort geadviseerde financiële producten.

Alle personeelsleden volgen op kosten van Buro Brederode de voor hen vereiste cursussen voor het actueel houden van de branche-diploma's volgens de Wet financieel toezicht (WFT).

Bij Buro Brederode worden geen variabele provisie of bonussen betaald.

De volgende uitgangspunten bij het opstellen van ons beloningsbeleid worden gehanteerd

- Groei – en verloop van de het klantenbestand
- Klanttevredenheid
- Behaalde opleidingen
- Collegialiteit
- Functioneren medewerker

Beloningsmodel Buro Brederode

Voor de producten, zoals schadeverzekeringen en kredieten, waarin wij bemiddelen, ontvangen wij provisie van de aanbieder van dat product. Gebruikelijk is een doorlopende provisie en soms een gedeelte als afsluitprovisie. Deze vorm geldt niet voor inkomensverzekeringen en impactvolle financiële producten, waarvoor slechts nog een beloning is toegestaan die voldaan wordt door de consument.

Voor deze complexe producten wordt vooraf met u een overeenkomst gesloten inzake de kosten. Dit kan een beloning per uur zijn of een vaste fee.

Als onafhankelijke dienstverlener bieden wij een ruim aanbod van producten in zowel schadeverzekeringen als levensverzekeringen alsmede hypotheek en kredieten.

Wij hebben geen financiële of contractuele verplichtingen aan verzekeraars en hypotheekverstrekkers. Het staat ons dus vrij om een verzekeraar of hypotheekverstrekker te adviseren, die het beste bij de klantsituatie past.